Projeto Mário Travassos

Artigo de Opinião

Os valores do BUSHIDO em paralelo às Teorias Neocarismáticas de Liderança.

1° Ten Fernando Augusto de **Felito** Lopes
1° Ten Leonardo **Quintela** Campos
(Opinião de inteira responsabilidade dos autores)

2018

Introdução:

O conceito de liderança, por se tratar de um termo extremamente complexo, pode ser traduzido de diferentes formas, porém uma verdade sobre o tema é que alguns fatores sempre estarão presentes. A situação, o líder, os liderados e a interação afetarão diretamente a manifestação desse importante fenômeno que recebe a alcunha de Liderança. Segundo Maxwell liderança é influência pessoal, exercida em uma situação e dirigida através do processo de comunicação, no sentido do atingimento de um objetivo específico ou objetivos. A começar por essa definição verifica-se claramente a importância do fator líder para a materialização da liderança, pois cabe a ele exercer a influência que irá desencadear todo o processo. Dessa forma algumas características pessoais são primordiais a figura do líder. Os valores do líder afetam diretamente seus liderados determinando a influência pessoal necessária para que ocorra uma profícua relação entre líder e liderados.

O Bushido ,"Caminho do guerreiro", é um código de conduta e modo de vida para os samurais escrito por Daidoji Yuzan (1639 – 1730) o livro buscava a adaptação a um novo modo de vida da sociedade guerreira japonesa da época do shogunato Tokugawa. As sete virtudes que se baseiam o "Bushido" são: GI em japonês que significa justiça e moralidade, atitude direta, razão correta, decidir sem hesitar; YUU coragem, bravura heroica; JIN compaixão, benevolência; REI polidez e cortesia, amabilidade; MAKOTO sinceridade, veracidade total; MEIYO honra , glória e CHUU que significa dever e lealdade (YUZAN et. al.,2014).

A análise a ser feita é a relação direta do antigo código de valores samurais com os valores necessários aos lideres atuais, os quais possibilitem exercerem com eficácia a sua liderança pautada na Teoria Neocarismática mais especificamente na Liderança Moral.

Discussão e análise crítica do assunto:

De acordo com a Teoria Neocarismática de Liderança existe uma maior ênfase no simbolismo, apelo emocional e envolvimento dos liderados na execução do fenômeno cabendo ao líder três maneiras distintas de colocar em pratica a sua influência sendo elas: Liderança Carismática, Liderança Transformacional e Liderança Visionária (CARTONI at.al., 2012).

Quando verifica-se o conceito de Liderança carismática é observado que os liderados atribuem ao líder capacidades heroicas e admiráveis bem como líderes sensíveis para detectar as necessidades de seus subordinados (CARTONI at.al., 2012). Surge daí o primeiro ponto de simetria entre a Filosofia Oriental do "Caminho do Guerreiro" com as Teorias Neocarismáticas, pois o "YUU" representa a bravura e o valor heroico do samurai esses valores se completam em prol de uma nobre causa um objetivo alcançado por meio da bravura e coragem, e esse objetivo não é egoísta e sim por uma causa justa a qual representa o valor heroico.(Kruger at. Al. 2018). Já o "JIM" representa toda a benevolência emanada pelo líder para com o seu subordinado, na filosofia japonesa metade da verdadeira força do samurai é oriunda de sua capacidade

em ser bom com as outras pessoas. Esse valor indica que um líder ou um samurai deve utilizar de seu poder com compaixão para manter a ordem e não como uma maneira de abusar de seus subordinados. (YUZAN et. al.,2014).

No que tange a Liderança Transacional algumas características novamente se alinham a doutrina do Bushido em especial o Estímulo Intelectual. Para Popper e Mayseless (2002) o líder Transacional possui uma grande capacidade em se doar aos objetivos e "são caracterizados por um elevado nível de curiosidade e abertura à experiência"(p. 215) a própria iniciativa de Daidoji Yuzan em escrever as livros que mais tarde se compilariam em sua obra "BUSHIDO" foi difundir sabedoria e conhecimento aos guerreiros samurais de sua época. E o "CHUU" possui a sua tradução para o português como Dever e Lealdade nos remetendo a capacidade de doação que deve estar presente ao samurai na execução de seus objetivos, bem como o comprometimento com sua família e todos que estão aos seus cuidados, características indeléveis também a qualquer líder Transacional.

E por fim a última Liderança Neocarismática a ser analisada e amparada pelos valores cultuados pelo Bushido é a Liderança Visionária. A principal característica dos lideres visionários é a permanente busca pelo seu aperfeiçoamento, a atualização constante reflete diretamente na influência exercida e representa a manutenção da capacidade de manter possível o sucesso das missões do grupo (Bennis e Nanus,1985).O treinamento do samurai começa logo nos primeiros anos da juventude e se prolongavam por toda a sua vida de guerreiro, para o samurai a sua sobrevivência dependia de seus golpes assertivos e precisos e para atingir tais objetivos somente o treinamento constante. A atualização de suas habilidades marciais é tão importante para o samurai quanto a atualização intelectual é importante ao líder visionário. A mudança esteve presente ao longo da história do Japão que se viu em um período de paz prolongado durante o shogunato Tokugawa, isso forçou os samurais a buscarem sabedoria e conhecimentos intelectuais para não virarem ronins, que era o nome dado samurais errantes sem um mestre uma casa ou sequer trabalho, a atualização era fundamental. (YUZAN et. al.,2014).

Conclusão:

As teorias de liderança enfatizam as características dos lideres em seu amplo espectro e o Bushido demonstra valores ancestrais muito caros aos lideres segundo essas mesmas teorias independentes de qual era pertencem. Logo é possível concluir que os ensinamentos deixados por Daidoji Yuzan em sua obra Bushido devem nortear os novos lideres para que possam exercer sua influência pessoal de forma eficiente e profícua tornando dessa forma tangíveis quaisquer objetivos propostos a determinado grupo.

REFERÊNCIAS :

CHANDLER, Steve e RICHARDSON, Scott. 100 maneiras de motivar as pessoas. Rio de Janeiro, Sextante, 2008.

CHIAVENATO, Idalberto. Administração nos novos tempos. 2ª Edição. Rio de Janeiro: Campus, 1999. _____. Introdução à Teoria Geral da Administração. 6ª Edição. Rio de Janeiro: Campus, 2000.

MAXWELL, John C. O livro de ouro da liderança. Rio de Janeiro: Thomas Nelson Brasil, 2008

POPPER, M., & Mayseless, O. Back to basics: Applying parenting perspective to transformational leadership. Leadership Quarterly, (2003)

YUZAN, Daidoji,Bushido (Budo Shoshinshu).1º Edição.São Paulo, Hunters Books Editora, 2014.