O Valor do Gerenciamento de Projetos
PMI’s 2019 *Pulse of the Profession*®

Nathália Kwirant Tatagiba, Presidente do PMI-DF
Calls for Papers

We invite authors to submit papers for Special Editions of *Project Management Journal*:

No calls for Special Edition papers are open at this time.

Submit an Article to Project Management Journal

[SAGE Track Site](#)

[View Editorial Guidelines](#)
CLOUD SOLUTIONS
Digitalization
AI
3D Printing
Non-Cloud Storage Devices
5G Mobile Internet
IoT
BIM
Blockchain
Voice Driven Software
Patrocinador  Estratégia  Escopo
“Empresas orientadas a projetos são mais adaptáveis do que empresas que se concentram em uma descrição puramente de trabalho.”

Roger Martin
Strategy Advisor, Professor and Former Dean
Rotman School of Management University of Toronto
Qual é o Seu PMTQ (QTGP)?

O quociente de tecnológico de gerenciamento de projetos
Definindo a PMTQ

Curiosidade
Sempre Ativa

Liderança
Inclusiva

Uma variedade de talentos preparados para o futuro
85% dos entrevistados na pesquisa com CEOs da PWC em 2019 disseram que IA artificial mudará a forma de fazer negócios.
Abordagens Usadas:

PMTQ Inovadores Versus o PMTQ Retardatário

Change Management: PMTQ Inovadores 76% vs. PMTQ Retardatários 24%
Hybrid Project Management Practices: PMTQ Inovadores 60% vs. PMTQ Retardatários 40%
Design Thinking: PMTQ Inovadores 59% vs. PMTQ Retardatários 41%
Agile: PMTQ Inovadores 57% vs. PMTQ Retardatários 43%
DevOps: PMTQ Inovadores 48% vs. PMTQ Retardatários 52%
Abordagens Usadas:

PMTQ Inovadores Versus o PMTQ Retardatário
Abordagens Usadas:

PMTQ Inovadores Versus o PMTQ Retardatário

- Change Management: 76% PMTQ Inovadores, 42% PMTQ Retardatários
- Hybrid Project Management Practices: 60% PMTQ Inovadores, 29% PMTQ Retardatários
- Design Thinking: 59% PMTQ Inovadores, 23% PMTQ Retardatários
- Agile: 57% PMTQ Inovadores, 22% PMTQ Retardatários
- DevOps: 48% PMTQ Inovadores, 17% PMTQ Retardatários
O que os inovadores do PMTQ fazem de maneira diferente

Processes and Capabilities PMTQ Innovators Versus the PMTQ Laggards

- Prioriza o desenvolvimento de habilidade de executivos patrocinadores
- Tem um plano de carreira definido para Gerente de Projetos
- Tem um processo formal para desenvolver a competência de gerente de projetos
- Tem um processo formal de transferência de conhecimento
- Tem um processo formal de reconhecimento para quando o funcionário alcança uma meta
- Prioriza o desenvolvimento de habilidade técnica em gerenciamento de projetos
- Provêm constante treinamento em gerenciamento de projetos
- Prioriza o desenvolvimento de habilidades de negócios no gerenciamento de projetos
- Tem um processo formal para desenvolver a competência de gerente de projetos já existentes
- Tem um plano de carreira definido para Gerente de Projetos
- Prioriza desenvolvimento de habilidades para executivos patrocinadores

Pulse of the Profession 2019
O ROI do PMTQ

Project Performance Metrics: PMTQ Innovators Versus the PMTQ Laggards

Alcançou metas originais / intenção de negócios

Completou dentro do Orçamento

Completou no Tempo

Orçamento perdido de projetos falhados

Experiência de fluência de escopo

Falhas Esperadas

Pulse of the Profession 2019
DECRETO N° 9.739, DE 28 DE MARÇO DE 2019

Estabelece medidas de eficiência organizacional para o aprimoramento da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, estabelece normas sobre concursos públicos e dispõe sobre o Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG.
Código numérico de DAS e FCPE

Art. 12. Os cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS e as Funções Comissionadas do Poder Executivo - FCPE serão constituídos pelas seguintes categorias:

I - direção - código 101;
II - assessoramento - código 102; e
III - direção de projetos - código 103.

§ 1º Podem corresponder a unidades administrativas somente os cargos e as funções das categorias de que trata o inciso I do caput

§ 2º Os cargos e as funções da categoria de que trata o inciso III do caput destinam-se ao desenvolvimento de projetos.
Empoderando as pessoas para tornarem as ideias uma realidade.
Nathália Kwirant Tatagiba, PMP
Presidente do PMI-DF

nathaliantatagiba@pmidf.org
contato@pmidf.org
981590-0969